

Módulo profesional de FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN LABORAL (65 horas – 3 semanales)

CAPACIDADES TERMINALES

- Determinar actuaciones preventivas y/o de protección minimizando los factores de riesgo y las consecuencias para la salud y el medio ambiente que producen.
- Aplicar las medidas sanitarias básicas inmediatas en el lugar del accidente en situaciones simuladas.
- Diferenciar las modalidades de contratación y aplicar procedimientos de inserción en la realidad laboral como trabajador por cuenta ajena o por cuenta propia.
- Orientarse en el mercado de trabajo, identificando sus propias capacidades e intereses y el itinerario profesional más idóneo.

CRITERIOS DE EVALUACIÓN

- Identificar las situaciones de riesgo más habituales en su ámbito de trabajo, asociando las técnicas generales de actuación en función de las mismas.
- Clasificar los daños a la salud y al medio ambiente en función de las consecuencias y de los factores de riesgo más habituales que los generan.
- Proponer actuaciones preventivas y/o de protección correspondientes a los riesgos más habituales, que permitan disminuir sus consecuencias.
- Identificar la prioridad de intervención en el supuesto de varios lesionados o de múltiples lesionados, conforme al criterio de mayor riesgo vital intrínseco de lesiones.
- Identificar la secuencia de medidas que deben ser aplicadas en función de las lesiones existentes en el supuesto anterior.
- Realizar la ejecución de técnicas sanitarias (RCP, inmovilización, traslado...), aplicando los protocolos establecidos.
- Identificar las distintas modalidades de contratación laboral existentes en su sector productivo que permite la legislación vigente.
- En una situación dada, elegir y utilizar adecuadamente las principales técnicas de búsqueda de empleo en su campo profesional.
- Identificar y cumplimentar correctamente los documentos necesarios y localizar los recursos precisos, para constituirse en trabajador por cuenta propia.
- Identificar y evaluar las capacidades, actitudes y conocimientos propios con valor profesionalizador.
- Definir los intereses individuales y sus motivaciones, evitando, en su caso, los condicionamientos por razón de sexo o de otra índole.

- Interpretar el marco legal del trabajo y distinguir los derechos y obligaciones que se derivan de las relaciones laborales.
- Interpretar los datos de la estructura socioeconómica española, identificando las diferentes variables implicadas y las consecuencias de sus posibles variaciones.
- Analizar la organización y la situación económica de una empresa del sector, interpretando los parámetros económicos que la determinan.
- Identificar la oferta formativa y la demanda laboral referida a sus intereses.
- Emplear las fuentes básicas de información del derecho laboral (Constitución, Estatuto de los trabajadores, Directivas de la Unión Europea, Convenio Colectivo...) distinguiendo los derechos y las obligaciones que le incumben.
- Interpretar los diversos conceptos que intervienen en una "Liquidación de haberes".
- En un supuesto de negociación colectiva tipo:
 - . Describir el proceso de negociación.
 - . Identificar las variables (salariales, seguridad e higiene, productividad tecnológicas...) objeto de negociación.
 - . Describir las posibles consecuencias y medidas, resultado de la negociación.
- Identificar las prestaciones y obligaciones relativas a la Seguridad Social.
- A partir de informaciones económicas de carácter general:
 - . Identificar las principales magnitudes macro-económicas y analizar las relaciones existentes entre ellas.
- Explicar las áreas funcionales de una empresa tipo del sector, indicando las relaciones existentes entre ellas.
- A partir de la memoria económica de una empresa:
 - . Identificar e interpretar las variables económicas más relevantes que intervienen en la misma.
 - . Calcular e interpretar los ratios básicos (autonomía financiera, solvencia, garantía y financiación del inmovilizado...) que determinan la situación financiera de la empresa.
 - . Indicar las posibles líneas de financiación de la empresa

CONTENIDOS (Duración 65 horas)

- **Salud laboral**

- . Condiciones de trabajo y seguridad. Salud laboral y calidad de vida.
- . Factores de riesgo: Físicos, químicos, biológicos, organizativos. Medidas de prevención y protección.
- . Casos prácticos.
- . Prioridades y secuencias de actuación en caso de accidentes.
- . Aplicación de técnicas de primeros auxilios:
 - . Consciencia/inconsciencia
 - . Reanimación cardiopulmonar
 - . Traumatismos
 - . Salvamento y transporte de accidentados

- **Legislación y relaciones laborales**

- . Derecho laboral: Normas fundamentales.
- . La relación laboral. Modalidades de contratación. Suspensión y extinción.
- . Seguridad Social y otras prestaciones.
- . Órganos de representación.
- . Convenio colectivo. Negociación colectiva.

- **Orientación e inserción socio-laboral**

- . El mercado laboral. Estructura. Perspectivas del entorno.
- . El proceso de búsqueda de empleo. Fuentes de información; mecanismos de oferta-demanda y selección.
- . Iniciativas para el trabajo por cuenta propia. La empresa. Tipos de empresa. Trámites de constitución de pequeñas empresas.
- . Recursos de auto-orientación. Análisis y evaluación del propio potencial profesional y de los intereses personales. Elaboración de itinerarios formativos profesionalizadores. La toma de decisiones.

- **Principios de economía**

- . Variables macroeconómicas. Indicadores socioeconómicos. Sus interrelaciones.
- . Economía de mercado:
 - . Oferta y demanda
 - . Mercados competitivos
- . Relaciones socioeconómicas internacionales: CEE
- **Economía y organización de la empresa**
 - . Actividad económica de la empresa: criterios de clasificación
 - . La empresa: tipos de modelos organizativos. Áreas funcionales. Organigramas.
 - . Funcionamiento económico de la empresa:
 - . Patrimonio de la empresa
 - . Obtención de recursos: financiación propia, financiación ajena
 - . Interpretación de estados de cuentas anuales
 - . Costes fijos y variables